RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023

Innover pour le bien-être communautaire, ça nous parle !

AUTISME Laurentides

FONDATION AUTISME LAURENTIDES

Table des matières

Mot des présidentes et de la directrice générale _____ 3

Autisme Laurentides

Mission _____ 6
Vision _____ 6
Conseil d'administration _____ 6
Personnel permanent _____ 7
Réalisations _____ 8
Services _____ 8
Site internet et médias sociaux _____ 18
Bénévolat _____ 19
Activités de sensibilisation _____ 20
Représentation _____ 25
Objectifs et orientations pour l'année 2023-2024 _____ 26
Ressources financières/Statistiques 2022-2023 _____ 30

Fondation autisme Laurentides

Mission _____ 33
Vision _____ 33
Conseil d'administration _____ 34
Personnel permanent _____ 34
Réalisations 2022-2023 _____ 35
Objectifs et orientations pour l'année 2023-2024 _____ 38
Nos collaborateurs et donateurs _____ 40

Mot des présidentes et de la directrice générale

30 ans déjà! Un succès pour Autisme Laurentides et une fierté pour tous et toutes!

Cette année fut marquée par de nombreuses réalisations à l'image des compétences et du dévouement de nos employés, administrateurs, partenaires et bénévoles.

Une fois de plus, nous avons relevé nos manches pour mieux répondre aux besoins de nos participants et à ceux de leur famille. C'est avec satisfaction que nous regardons le chemin parcouru et avec courage que nous entrevoyons les prochains défis à venir. Les retombées sont si concrètes et les participants et leurs familles si reconnaissants que c'est immensément valorisant de s'impliquer dans cet organisme qui transforme des vies et toute une communauté depuis 30 ans! Les succès sont multiples, les ambitions sont grandes et notre volonté d'aider plus de familles s'affirme par notre leadership et notre expertise. Plusieurs témoignages de la pertinence de notre mission ont jalonné l'année qui s'achève, dont d'être finaliste pour le concours Stellar 2022 de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-de-Blainville dans la catégorie OSBL ou entreprise d'économie sociale de l'année. Nos fidèles partenaires et donateurs sont également des piliers de cette évolution sociétale.

En dépit du contexte économique incertain et du défi lié à la main d'œuvre les réussites rencontrées par notre équipe nous fournissent l'énergie et la créativité nécessaires pour se montrer toujours plus efficaces et innovantes dans notre support aux familles.

Merci à tous, chers membres, employés, administrateurs, partenaires et bénévoles pour votre soutien et confiance depuis tant d'années. Vous êtes les jalons de notre succès.

Sylvie Lejeune
Présidente du conseil d'administration
Autisme Laurentides

Karine Brunet, MBA
Directrice générale
Autisme Laurentides et
Fondation autisme Laurentides

Natacha Dufresne
Présidente du conseil d'administration
& Trésorière
Fondation autisme Laurentides

RAPPORT D'ACTIVITÉS

1er avril 2022 au 31 mars 2023

Innover pour le bien-être communautaire, ça nous parle !

AUTISME Laurentides

Mission

Autisme Laurentides (AL) est un organisme à but non lucratif, dont la mission est la promotion, l'aide et l'entraide, ainsi que la défense des droits et des intérêts des personnes autistes et de leurs familles. Nous visons à développer et/ou susciter le développement des services de répits et de loisirs auprès de ces personnes. Plus de 370 familles bénéficient actuellement de nos différents services.

Vision

Notre priorité est de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des personnes autistes et de leurs familles.

Conseil d'administration

Sylvie Lejeune
Présidente
Membre parent
Comptable, Mirabel Héli Support Inc.

Catherine Gauthier-Daigneault
Vice-présidente
Membre professionnel
Partenaire d'affaires ressources humaines, VIA Rail

Myriam Beaudoin, CPA
Trésorière
Membre professionnel
Directrice principale, Certification et Services-Conseils, MNP

Geneviève Robert
Secrétaire
Membre parent
Gestionnaire, CISSS des Laurentides

Anne-Sophie Legendre-Jobidon
Administratrice
Membre professionnel
Ergothérapeute, Centre de services scolaires des Mille-Îles (CSSMI)

Marianick Fagnou
Administratrice
Membre Parent
Directrice, Coordination des initiatives RH, Desjardins

Autisme Laurentides a tenu 7 réunions du conseil d'administration (CA) au courant de la dernière année financière. L'Assemblée générale annuelle (AGA) s'est tenue le 15 juin 2022, à Blainville. Un total de 19 membres étaient présents, en plus des administrateurs et de plusieurs employés.

Personnel permanent

Administration

Karine Brunet, MBA
Directrice générale
450 569-1794, poste 220
karine.brunet@autismelaurentides.org

Louise Desrochers
Adjointe à la direction générale
450 569-1794, poste 223
louise.desrochers@autismelaurentides.org

Pascale Lévesque
Technicienne à la comptabilité
450 569-1794, poste 226
pascale.levesque@autismelaurentides.org

Vicky Lafontaine
Directrice des services
450 569-1794, poste 224
vicky.lafontaine@autismelaurentides.org

Viviane Paquin-Bédard
Coordonnatrice des services – Volet jeunesse
450 569-1794, poste 222
viviane.paquinbedard@autismelaurentides.org

James St-Onge Lapierre
Coordonnateur des services – Volet adulte
450 569-1794, poste 225
james.stongelapierre@autismelaurentides.org

Èzabel Ducharme
Coordonnatrice des services – Soutien à la famille
450 569-1794, poste 227
ezabel.ducharme@autismelaurentides.org

Éliane Bélanger
Coordonnatrice de soutien
450 569-1794, poste 229
eliane.belanger@autismelaurentides.org

Intervenant.e.s milieu

Philippe Sirois-Parent

Johanne St-Onge

Ian Daigle

Sandye Delorme-Lauzon

Jephté Alphonse

Stéphanie Zambon

Jasmine Chagnon

Annie Aubin

Kalypso Richard

Claire Gilet-Meilleur

Océane Gagnon

Réalisations et Services

Cette année a été très riche en changements, en adaptation et en nouveautés pour notre organisme. La mise en place de nouveaux services, dont le programme de soutien aux familles, nous ont permis de maintenir le contact avec nos membres tout en leur offrant des services essentiels.

Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli, et nous sommes impatients de continuer à offrir des services de qualité à nos familles dans les années à venir.

PROGRAMME D'ACCUEIL STRUCTURÉ AUX FAMILLES

« MERCI énormément pour [ces soirées], c'était fort intéressant et ça fait du bien de se retrouver avec d'autres parents qui vivent la différence quotidiennement. »

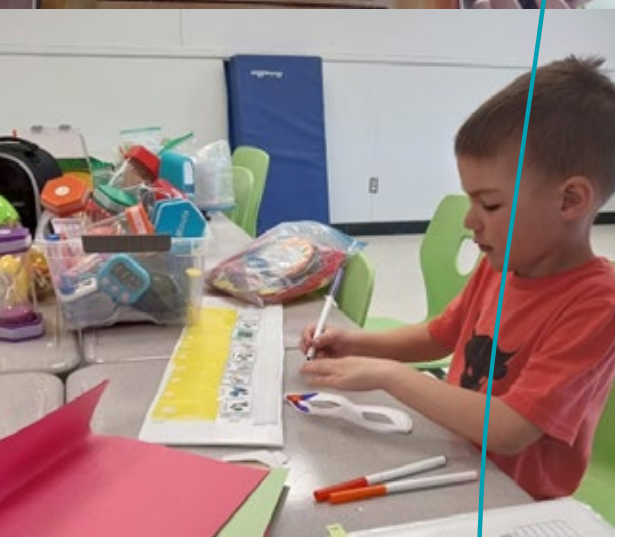
Marie-Josée, Membre parent

Nous sommes fiers de jouer un rôle de première ligne pour les familles vivant avec un enfant autiste en leur offrant un soutien immédiat une fois qu'elles reçoivent le diagnostic.

Mis sur pied sous forme de projet pilote au printemps 2022, ce programme offre des formations personnalisées et un soutien individualisé aux familles afin de parfaire leurs connaissances sur l'autisme. Il vise également à les aider à mieux comprendre les besoins spécifiques de leur enfant et à mettre en place un système de communication adapté pour faciliter leurs interventions. Ces formations sont offertes en cohortes de quatre à six familles afin de faciliter les échanges et de personnaliser les interventions.

Les commentaires positifs que nous recevons témoignent de la qualité et de la pertinence de ce programme et nous ont incités à mobiliser les ressources nécessaires pour le pérenniser.

Plus de 20 parents/familles ont bénéficié de ce programme dans la dernière année.



RÉPITS

SE RESSOURCER, UN BESOIN ESSENTIEL!

Les familles qui prennent soin des personnes autistes sont confrontées à des défis importants au quotidien, notamment en termes de stress, de fatigue et de surcharge émotionnelle. Puissant facteur de protection psychosocial, le répit est une composante importante de la prise en charge globale de l'autisme, et son importance est maintenant reconnue par les professionnels de la santé et les gouvernements.

Nos différents services de répit, avec ou sans nuitées, font notre renommée depuis de nombreuses années. Grâce à un accompagnement personnalisé et à des installations adaptées, nous sommes à même d'accueillir une clientèle variée, tant en âge qu'en besoins spécifiques. Depuis la fin de la pandémie, nos services de répit ont été pleinement rétablis et les places disponibles bonifiées afin de répondre à la demande croissante.

Activités proposées lors des répits :

- Motricité globale
- Ateliers scientifiques et culinaires
- Ateliers favorisant la socialisation et l'intégration sociale
- Sorties, jeux extérieurs, animation variée

359
RÉPITS DE JOUR

42 600
HEURES DE RÉPITS AU TOTAL

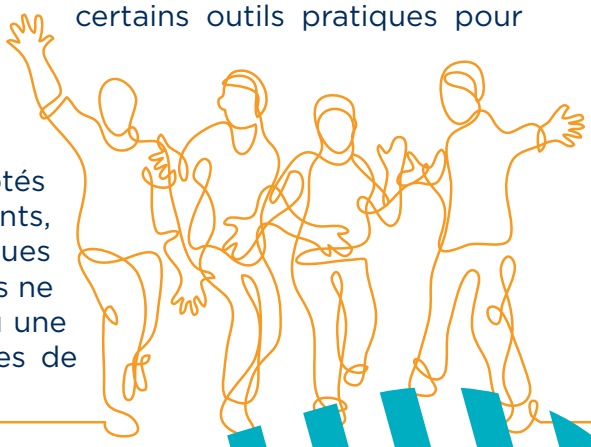
87 RÉPITS AVEC NUITÉES

RATIO D'ACCOMPAGNEMENT VARIANT ENTRE 1 À 3 JEUNES/INTERVENANT

SOUTENIR LA FRATRIE
ENSEMBLE POUR MIEUX COMPRENDRE L'AUTISME

Animées par notre équipe des services, en partenariat avec une travailleuse sociale membre de l'OTSTCFQ, les séances pour la Fratrie offrent un espace sécuritaire aux frères et sœurs d'une personne autiste dans lequel ils peuvent discuter et échanger, sans jugement.

Briser l'isolement, démystifier l'autisme, maîtriser certains outils pratiques pour mieux organiser leurs idées et contrôler leurs émotions au quotidien, tels sont les principaux objectifs de ces séances.



Offertes principalement sous forme de jeux adaptés selon les différents groupes d'âge des participants, les discussions animées et les présentations ludiques aident les enfants à s'ouvrir et à comprendre qu'ils ne sont pas seuls dans leur expérience. Elles ont lieu une fois par mois, pour un total de quatre rencontres de deux heures chacune, au Centre autisme Laurentides de Blainville.

- **6 participants par groupe d'âge**
- **17 frères et sœurs ont bénéficié de ce programme depuis avril 2022**
- **4 groupes fratrie ont été offerts jusqu'à présent depuis la création du service en janvier 2022**

CAMPS DE JOUR D'ÉTÉ

En 1998, notre premier camp de jour adapté voyait le jour avec seulement quatre enfants. Depuis, nos camps ont connu une croissance fulgurante, avec plus de 100 enfants chaque été.

Notre réputation d'excellence est le résultat du dynamisme et du professionnalisme de notre équipe d'animation hors pair. Nous nous efforçons de fournir une expérience amusante et sécuritaire aux participants, avec une structure adaptée aux besoins spécifiques chacun. Notre programmation inclut chansons, bricolages et jeux ludiques, activités de plein air, zoothérapie et découvertes passionnantes.

En dépit des normes sanitaires strictes en vigueur ces derniers étés, nous avons réussi à offrir une expérience exceptionnelle aux participants, avec une formule d'inscription flexible et un accompagnement individuel.

89
PARTICIPANTS

3
CAMPS : BLAINVILLE, SAINT-JÉRÔME ET SAINTE-THÉRÈSE

- **Groupes adaptés selon l'âge et le niveau de fonctionnement du participant.**

LE PRISME MONT-LAURIER

Après avoir surmonté les nombreux défis liés à la pandémie, l'équipe de notre partenaire Le Prisme de Mont-Laurier est revenue en force pour le camp estival 2022 en accueillant un nombre accru de jeunes autistes. Parmi ces jeunes, six étaient des filles et treize étaient des garçons, âgés de 3 à 16 ans.

Grâce à leur dynamisme et leur détermination, l'équipe du Prisme a pu maintenir sa programmation habituelle en semaine et offrir une expérience inoubliable à 19 jeunes autistes lors de cette période estivale.

ACTIVITÉS DE JOUR ET PLATEAUX DE TRAVAIL
ÇA TRAVAILLE FORT ICI !

Le manque de services adaptés aux besoins variés des adultes autistes est toujours criant, d'où l'importance de bonifier les places dans les services existants et de favoriser le développement de nouveaux plateaux de travail et centres d'activités de jour.

ACTIVITÉS DE JOUR POUR ADULTES AUTISTES

Ce programme, en partenariat avec le CISSS des Laurentides, est offert dans trois différents plateaux : l'Entracte, l'Interface et le Palier. Il vise à soutenir l'intégration et la participation sociale des adultes autistes en leur offrant des activités d'apprentissage, de stimulation et de développement et/ou maintien des acquis.

Nous offrons également un service d'accompagnement individuel (CASIS) à la clientèle de niveau 3 (DI -DP) fréquentant nos différents plateaux. Il permet à ces participants de vivre des moments agréables en faisant diverses sorties dans la communauté.

3 programmes d'activités de jour :
- L'Interface (Blainville et Saint-Jérôme) — 4 jours/semaine
- Le Palier (Saint-Jérôme) — 5 jours/semaine
- L'Entracte (Blainville) — 3 jours/semaine

1 plateau d'intégration au travail :
- Moisson Laurentides (Blainville)

1 entreprise d'inclusion des employés TSA au travail :
- Usine du Groupe St-Hubert (Boisbriand)

121 adultes dans les différents plateaux de travail et centres d'activités de jour

En moyenne, 50 participants fréquentent nos services à raison de 1 à 4 jours / semaine.

PLATEAUX D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Moisson Laurentides

Notre plateau de travail chez Moisson Laurentides vise principalement à aider les participants à développer leurs habiletés de travail et à acquérir les compétences nécessaires pour intégrer un emploi.

Offert à raison de trois jours par semaine, ce plateau offre aux participants l'occasion de s'impliquer dans des tâches d'emballage, d'entreposage, d'ensachage et de tri d'aliments. Il offre également une opportunité aux participants de briser l'isolement, d'améliorer leur confiance en eux et leur autonomie.

Nous désirons remercier sincèrement la Fondation Famille Jacques Larivière qui a généreusement accepté de financer ce programme pour les trois prochaines années, représentant un engagement financier de plus de 105 000$.

Nouveau plateau d'insertion socioprofessionnelle : usine alimentaire Saint-Hubert, de Boisbriand

Prévu débuter en mai 2023, ce nouveau plateau de travail sera conçu spécialement pour répondre aux besoins des personnes autistes nécessitant un accompagnement. Il s'agit d'une avancée significative dans le domaine de l'inclusion professionnelle. En offrant un environnement adapté et des outils spécifiques, nous créons une atmosphère propice à l'épanouissement des compétences et des talents de ces individus.

Ce plateau de travail innovant offre de nombreux avantages pour les personnes autistes. Il aide à réduire les obstacles liés à la communication, à la concentration et aux sensibilités sensorielles. En offrant un espace calme, organisé, rigoureux et prévisible, il favorise la concentration et le bien-être des employés autistes, ce qui leur permet d'exprimer pleinement leur potentiel auprès des équipes internes de l'usine Saint-Hubert.

Grâce à cette collaboration fructueuse avec le Groupe Saint-Hubert et Fondation Autiste & Majeur, nous contribuons à sensibiliser le public et les employeurs sur l'importance de l'inclusion des personnes autistes en milieu de travail. En démontrant les bénéfices concrets d'un environnement adapté, nous ouvrons ainsi la voie à de nouvelles opportunités professionnelles pour cette population souvent sous-représentée et, surtout, sous-estimée.

GROUPE D'ENTRAIDE ET CAUSERIES POUR LES FAMILLES !

Conçus spécialement pour les parents, les groupes d'entraide offrent des moments d'échanges entre les familles dans une atmosphère chaleureuse et sans jugement.

Essentiel au soutien des parents, ces moments de partages leur permettent de discuter de leur quotidien et de créer un réseau de soutien pour prévenir l'isolement, souvent bien présent chez celles-ci. Afin de rejoindre le plus grand nombre possible, nous avons adapté les rencontres afin de les tenir à la fois en visioconférence et en présentiel. Nous accueillons jusqu'à 10 parents/familles par rencontre, selon la thématique de la soirée.

Exemples des thèmes abordés : conciliation travail-famille, anxiété, se préparer aux Fêtes et vacances, habiletés sociales, développement psychosexuel, etc.

CAUSERIES ET HABILETÉS SOCIALES ADOS/ADULTES

Service grandement apprécié par nos membres, l'objectif est de favoriser leur inclusion au sein de la communauté en leur offrant des occasions uniques de rencontrer d'autres personnes vivant avec l'autisme.

Nos animateurs, travaillant sur divers plateaux pour adultes, mettent tout en œuvre pour créer un environnement sécuritaire et bienveillant dans lequel les participants peuvent s'épanouir et se sentir à l'aise. Ces services sont spécifiquement destinés aux personnes autistes de haut niveau de 15 ans et plus.

HABILETÉS SOCIALES

Ces services de perfectionnement offrent aux participants des opportunités dans lesquelles ils peuvent développer leurs compétences sociales tout en se connectant avec leurs pairs.

Offertes sous forme d'activités dirigées lors d'ateliers et de causeries, les participants ont par la suite la possibilité d'appliquer les compétences ainsi acquises en participant, en groupe, à des activités sélectionnées avec les animateurs.

CAUSERIES

Les soirées causeries pour adultes sont organisées 1 fois par mois, en présentiel, dans nos locaux de Saint-Jérôme. Elles offrent aux participants un moment privilégié pour partager leurs expériences, échanger sur différentes thématiques et comportements sociaux.

Pour les adolescents, ces ateliers sont offerts au Centre autisme Laurentides, à raison de 1 fois par mois, en présentiel. Les activités planifiées lors de ces sessions incluent des jeux de société, des sorties au restaurant ou au bowling, ainsi que des activités stimulantes qui favorisent les interactions sociales.

Habiletés sociales Adultes :

- 5 participants en moyenne par session
- 6 séances en présentiel

Habiletés sociales Ado :

- 5 participants en moyenne par session
- 6 séances en présentiel

Causeries :

- 9 participants en moyenne par session
- 6 séances en présentiel

VISIOCONFÉRENCES

Une activité spéciale pour les membres ! — Parlons sexe avec Isabelle Hénault

Toujours soucieux de répondre aux besoins des familles, nous avons tenu, le 6 mars dernier, une visioconférence très attendue sur la sexualité des adolescents et adultes autistes. Elle était animée par une experte de renommée dans le domaine, Mme Isabelle Hénault, conférencière, sexologue et psychologue spécialisée en autisme.

Plusieurs thèmes ont été abordés lors de cette séance, notamment la puberté, étape cruciale du développement des jeunes, permettant aux parents de mieux comprendre les transformations physiques et émotionnelles que leurs enfants autistes peuvent traverser. Des conseils pratiques ont également été prodigués sur la manière d'aborder le sujet de la sexualité avec son enfant autiste, en adaptant les approches pédagogiques et en favorisant une communication ouverte et bienveillante.

Dans le contexte actuel où les réseaux sociaux occupent une place prépondérante dans la vie des jeunes, une attention particulière a aussi été portée aux comportements sécuritaires à adopter en ligne. Les participants ont pu bénéficier des conseils éclairés de Mme Hénault pour prévenir les risques et promouvoir une utilisation responsable et sécuritaire des réseaux sociaux.

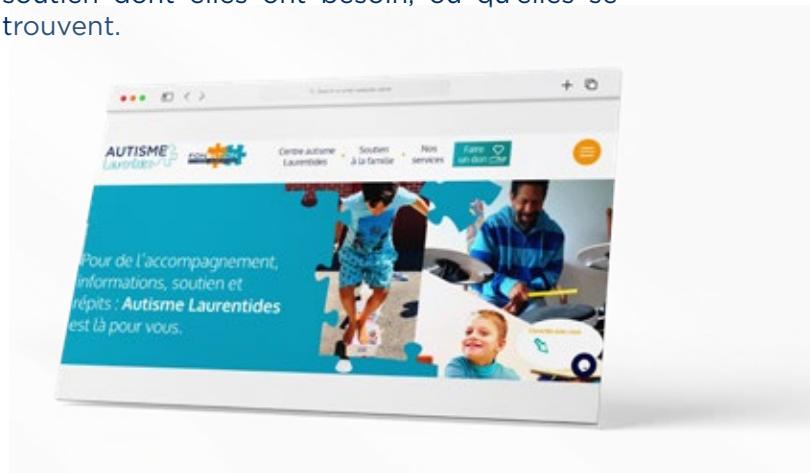
SITE INTERNET **ET MÉDIAS SOCIAUX**

Nos communications jouent un rôle central en offrant un soutien constant aux familles et en favorisant des relations d'affaires avec nos partenaires et donateurs.

Nous avons enrichi nos ressources en ligne pour accompagner les participants et leurs familles. Notre présence en ligne par nos sites web (AL et sa Fondation), régulièrement mis à jour, fournit des informations complètes sur nos services et renforce notre accessibilité grâce à un contenu informatif et engageant. Ces outils sont désormais essentiels pour encourager les échanges, offrir de l'aide et maintenir une proximité avec notre clientèle et nos différents partenaires.

En parallèle, nous sommes proactifs dans la promotion de nos services et la diffusion d'informations via des plateformes telles que Google, les sites d'emplois et les réseaux sociaux. Nous utilisons ces canaux pour interagir avec notre communauté, partager des actualités, des ressources et des histoires inspirantes. Cette approche nous permet d'atteindre un public plus large et d'engager davantage de conversations significatives.

Notre engagement est de continuer à innover et à étendre notre portée, tout en maintenant la qualité de nos publications et en répondant aux attentes croissantes de notre communauté. Nous visons à fournir une expérience numérique enrichissante, permettant aux familles et aux internautes de trouver les informations et le soutien dont elles ont besoin, où qu'elles se trouvent.



- Augmentation de la couverture de la page à 245 858 impressions
- Hausse de 56,7 % des visites sur la page
- Hausse à 473 mentions « J'aime » de la page
- Augmentation à 4096 abonnés sur la page

- Couverture de la page Instagram d'Autisme Laurentides à 1923 impressions
- Plus de 500 visites
- 254 personnes sont abonnées à la page Instagram

- Hausse du nombre d'abonnés à 199 personnes
- Plus de 70 visiteurs uniques sur la page
- Secteurs des entreprises les plus touchées par nos publications : Architecture et urbanisme (20.7%), Construction (6.9%), Organismes civiques et sociaux (6.4%)
- Fonction des visiteurs touchés par nos publications : Opérations (11.1%), Développement commercial (9%) et Services de santé (5.5%)

Création d'une page TikTok pour l'organisme pour présenter le quotidien au sein de l'organisme et pallier le manque de main-d'œuvre en innovant dans les approches plus humaines

GOOGLE ENTREPRISE/SITE WEB

- 13 000 visiteurs sur le site web
- Pages les plus visités : Nos services, Carrières et Soutien à la famille

INFOLETTRE

- 12 envois d'infolettres pendant l'année

BÉNÉVOLAT

Nous exprimons notre profonde reconnaissance envers tous ceux qui ont contribué au succès de notre mission cette année. Nous remercions sincèrement nos administrateurs pour leur temps, leurs précieux conseils et leur soutien inestimable tout au long de cette dernière année.

Nos bénévoles dévoués méritent également nos chaleureux remerciements. Leur participation continue à nos levées de fonds, leur sourire contagieux et leur énergie débordante sont essentiels à la réalisation de nos objectifs. Leur engagement remarquable lors d'événements tels que le Grand McDon et la Classique annuelle de golf fait une différence significative dans la vie des personnes autistes et de leurs familles.

Merci du fond du cœur pour tout ce que vous faites

Nous sommes conscients que de nombreux services essentiels ne seraient pas possibles sans leur soutien indéfectible. Leur action est des plus importantes pour offrir des services de qualité, sensibiliser le public à l'autisme et combattre la stigmatisation. Nous sommes fiers de collaborer avec eux pour réaliser notre mission commune.

ACTIVITÉS **DE SENSIBILISATION**

Chaque année, nous tenons des activités familiales passionnantes, ainsi que des conférences et des séances d'informations dans diverses écoles et salons. Ces initiatives diversifiées sont conçues pour répondre aux besoins et aux intérêts de notre communauté, en offrant à la fois des moments d'apprentissage et de partage. Peu importe l'événement, notre objectif reste le même : créer des liens solides, sensibiliser la communauté et fournir un soutien essentiel aux familles touchées par l'autisme.

CONFÉRENCES, SENSIBILISATION ET DÉVELOPPEMENT DE SERVICES AUX ENTREPRISES

Nous proposons des séances d'information interactives où nous abordons divers sujets liés à l'autisme, tels que ses signes précoces, les défis auxquels les familles font face et les meilleures pratiques pour soutenir les personnes autistes.

Dans le but de créer une société plus équitable et ouverte envers la communauté autistique, nous avons établi des partenariats stratégiques avec diverses organisations afin de renforcer nos initiatives de sensibilisation. Nous collaborons avec des établissements scolaires, des entreprises et d'autres organisations pour proposer des ateliers et des formations sur l'autisme. Visant à sensibiliser les éducateurs, les employeurs et les membres de la communauté à cette condition, en leur fournissant des connaissances pratiques pour encourager l'inclusion et la compréhension.

Cette approche nous permet également d'étendre notre impact en atteignant un public plus large en unissant nos forces pour promouvoir une société plus inclusive pour les personnes autistes.

SENSIBILISATION AUX MILIEUX COMMNUNAUTAIRES ET SES BESOINS

En mars dernier, le Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL) a souligné la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI), qui se déroulait du 19 au 25 mars 2023, en lançant sa campagne « Je suis communautaire et j'aime la différence » !

Le principal objectif ? Le recrutement de personnel en contexte de pénurie de main-d'œuvre. Les services offerts aux personnes en situation de handicap pouvant être affectés par la pénurie de main-d'œuvre, c'est pourquoi notre organisme a décidé de participer.

Cette série de 4 capsules vidéo met en lumière l'apport du milieu communautaire dans la vie des employés, des personnes en situation de handicap et de leurs proches. Plusieurs personnes vivant en situation de handicap ont eu l'occasion de partager leur appréciation des employés des organismes qu'elles fréquentent !

ACTIVITÉS FAMILIALES

Nos activités familiales sont l'occasion de se divertir, d'apprendre et de partager des expériences inoubliables avec d'autres familles. Elles permettent de créer des souvenirs précieux tout en renforçant les liens au sein de notre communauté.

AVRIL 2022 : CABANE À SUCRE — MOIS DE L'AUTISME

Nous avons eu le plaisir d'organiser une merveilleuse activité familiale à la cabane à sucre. Cet événement a rassemblé plus d'une trentaine de membres dans une ambiance chaleureuse et conviviale, offrant l'occasion parfaite de créer des souvenirs inoubliables en famille.

Les enfants ont pu profiter de diverses activités amusantes, tandis que les parents ont eu l'opportunité de connecter, d'échanger des histoires et de renforcer les liens au sein de notre communauté.

JUILLET 2022 : CAMP BRUCHÉSI

Durant la période estivale, quelques familles ont pu profiter d'une belle journée au soleil au Camp Bruchési ! Un moment de divertissement et de ressourcement au sein d'un magnifique cadre naturel, avec une multitude d'activités de plein air et des moments de partage !

JANVIER 2023 : GLISSADES DES PAYS-D'EN-HAUT

Le 14 janvier dernier, des familles et participants des répits avec nuitées ont participé à l'activité famille d'hiver. Au total, ce sont plus de 70 personnes qui ont pu profiter d'une journée magique. Merci à l'équipe des Glissades des Pays-d'en-Haut pour cette belle opportunité !

ÉVÉNEMENTS 2022-2023 : AUTISME LAURENTIDES

JUILLET 2022 : INAUGURATION DU CENTRE AUTISME LAURENTIDES

Sous un soleil radieux, le 13 juillet dernier, nous avons célébré avec joie l'inauguration du Centre autisme Laurentides. Cette journée a réuni de nombreux dignitaires, élus et partenaires financiers, qui ont découvert nos nouvelles installations et échangé sur les défis des familles et de leurs enfants autistes.

Ce projet de près de quatre ans a pu voir le jour grâce au travail acharné de la direction, des employés, des administrateurs et à la générosité de nos partenaires financiers. Nous exprimons notre immense gratitude envers tous ceux qui se sont mobilisés pour soutenir les personnes autistes et leurs familles.

L'inauguration de notre nouvel espace a concrétisé nos efforts pour offrir un lieu accueillant et un soutien de qualité aux personnes autistes de notre région. Cet événement a permis de mettre en avant notre mission et de sensibiliser le public à l'autisme. Nous avons partagé notre expertise, présenté nos services et programmes, renforçant les liens avec la communauté. Les rencontres entre familles, professionnels de l'autisme, responsables gouvernementaux et représentants d'entreprises locales ont créé des opportunités de partenariats stratégiques, consolidant notre réseau de soutien.

Nous exprimons nos sincères remerciements à nos partenaires pour leur présence et leur soutien précieux lors de cet événement mémorable. Leur engagement envers notre cause a été essentiel pour la réalisation de notre projet d'agrandissement. Nous sommes fiers de travailler ensemble pour offrir des services de qualité à la communauté autiste.

JUILLET 2022 : JOURNÉE PORTES OUVERTES AUX FAMILLES

Dans le cadre de notre journée Portes ouvertes réservée à nos familles membres, notre Centre autisme Laurentides a ouvert ses portes pour une expérience inoubliable. Cet événement a été une occasion spéciale de rassembler nos familles dans notre établissement.

Nos familles ont pu découvrir notre centre et profiter de délicieuses pâtisseries, de peluches réconfortantes, de musique entraînante et d'une variété de boissons rafraîchissantes. Ce fut une véritable réussite, et nous tenons à exprimer notre gratitude envers nos partenaires qui ont contribué à ce bel événement.

MARS 2023 : ON FÊTE NOTRE 30E ANNIVERSAIRE

Cette année marque déjà le 30e anniversaire de notre organisme, une étape significative qui témoigne de notre résilience et de notre engagement inébranlable de notre équipe depuis 1993.

Ce parcours n'a pas été exempt de défis, mais grâce à la détermination de nos équipes, nous avons toujours su répondre aux besoins pressants de notre communauté. Nous nous sommes efforcés de développer des services et des activités adaptés aux besoins spécifiques de nos familles et de leurs enfants, dans le but de favoriser leur épanouissement et leur inclusion.

Notre concours en ligne, organisé pour célébrer le 30e anniversaire de notre organisme, a d'ailleurs été une belle occasion de tester les connaissances de nos abonnées et nos membres. Nous avons été ravis de constater la participation active et l'enthousiasme manifesté. Nous tenons à remercier tous ceux qui ont pris part à ce concours et qui ont démontré un véritable intérêt pour cette occasion exceptionnelle.

Nous sommes fiers de partager cette aventure avec vous. Votre soutien et votre engagement font une réelle différence dans la construction d'un monde meilleur et plus inclusif pour les personnes autistes, ainsi que pour vous-mêmes.

RENFORCER LES LIENS ET CULTIVER L'ESPRIT D'ÉQUIPE :
LE TEAM BUILDING AU CŒUR DE NOTRE ORGANISATION

Nous trouvons qu'il est essentiel de mettre en valeur l'importance du team building au sein de notre organisation. Nos coordonnatrices des services ont joué un rôle clé en créant des activités de team building engageantes et stimulantes pour nos équipes de moniteurs de répits et de camps de jour.

CHEZ NOS MONITEURS ET MONITRICES

Le team building est d'une importance capitale pour favoriser de solides liens et renforcer la cohésion entre les membres des différentes équipes sur le terrain. Nos activités ont été soigneusement conçues pour encourager la collaboration, la communication et la confiance mutuelle.

Grâce à ces activités, nos moniteurs développent un sentiment d'appartenance et de camaraderie, favorisant ainsi un environnement de travail positif et productif. Les défis, jeux et exercices de réflexion stratégique permettent de mettre en lumière les compétences individuelles de chaque membre de l'équipe, tout en soulignant l'importance du travail d'équipe.

Le tout favorise également l'amélioration et la résolution de problèmes, la prise de décision et la gestion du stress. En travaillant ensemble pour atteindre des objectifs communs, nos moniteurs acquièrent de nouvelles compétences et apprennent à se soutenir mutuellement.

Les retours positifs des employés témoignent de l'impact significatif de ces activités sur la dynamique de leurs équipes. Ils ont aussi exprimé leur gratitude pour ces occasions de rassemblement, leur permettant de se divertir et de renforcer leurs relations professionnelles.

À L'INTERNE

Nous attachons une grande importance au renforcement des liens et à la consolidation de l'esprit d'équipe. Dans cette optique, nous avons récemment organisé une activité de team building inoubliable avec notre équipe interne chez Céramix Café, situé à Laval.

Lors de cette journée, nous avons pu bénéficier d'une expérience unique où créativité et collaboration étaient à l'honneur. Dans un environnement convivial et stimulant, les membres de notre équipe ont pu renforcer leurs liens et ont favorisé des échanges informels, permettant ainsi à chacun de mieux se connaître et de tisser des liens plus forts.

Cette expérience a été non seulement divertissante, mais également bénéfique. Elle a contribué à créer une dynamique positive, à favoriser la communication et la collaboration, et à renforcer le sentiment d'appartenance à notre organisation.

Le team building est un pilier essentiel de notre stratégie de développement des talents et de renforcement de notre équipe. Grâce à ces activités, nous sommes convaincus que nous continuerons à réaliser des résultats remarquables et à cultiver un environnement de travail harmonieux et productif.

REPRÉSENTATION

Promouvoir les droits des personnes autistes et de leurs familles et sensibiliser la population à la cause de l'autisme est au cœur de notre mission. Ci-dessous, une liste non exhaustive des différents comités dont nous sommes membres et des partenaires auprès desquels nous avons fait des activités de représentation :

Membres :

- Membre du regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)
- Table d'intégration et de Maintien en Emploi des personnes handicapées des Laurentides (TIMEPHL)
- Sous-comité formation adaptée de TIMEPHL
- Comité organisateur du Salon de l'emploi PH avec Emploi Québec et Intégration Travail Laurentides
- Membre du comité de promotion de la clientèle DI/TSA du Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL)

Partenaires :

- CISSS des Laurentides
- Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL)
- MRC Thérèse-de-Blainville
- Chambres de commerce et autres regroupements de gens d'affaires des Laurentides
- Comité de pilotage élargi — démarche développement social dans les Laurentides
- Entrevues avec les différents médias parlés et écrits de la région
- Maires, députés et conseillers municipaux

Pour une nouvelle année, Autisme Laurentides a participé activement d'autres organismes invités, à la démarche de concertation lors de la Conversation régionale et les Rencontres de sensibilisation et d'écoute. Celles-ci, initiées par le Conseil des préfets et élus de la région des Laurentides, visent à permettre à l'ensemble des acteurs locaux et régionaux d'agir avec une vision d'avenir concertée pour l'amélioration des conditions de vie de la population des Laurentides.

OBJECTIFS
ET ORIENTATIONS POUR L'ANNÉE 2023-2024

Augmentation importante du nombre de participants dans les services aux adultes
Grâce à nos efforts soutenus et à la demande croissante de notre communauté, nous désirons une augmentation de notre capacité d'accueil. Cette initiative vise à répondre aux besoins croissants des adultes autistes en offrant un soutien adapté à leurs besoins uniques.

Nous nous concentrons sur l'importance de leur offrir un environnement inclusif, stimulant et sécurisé, où ils peuvent développer leurs compétences, s'épanouir et participer pleinement à la société.

Cette expansion nous permettra de rejoindre davantage de familles de la région, en plus de pouvoir leur offrir des programmes personnalisés qui favorisent leur développement et leur bien-être. Nous augmenterons notre équipe dédiée, composée de professionnels expérimentés dans le domaine de l'autisme, afin de fournir un encadrement individualisé et des services spécialisés à chaque participant.

Nous sommes convaincus que cette expansion aura un impact positif sur la qualité de vie des adultes autistes de notre communauté et ouvrira de nouvelles opportunités pour leur épanouissement personnel et social.

Relance officielle du Salon TSA, sur base annuelle

Nous sommes ravis d'annoncer la relance officielle de notre événement phare, le Salon TSA. Après une pause temporaire due à la pandémie, nous sommes prêts à redonner vie à cet événement incontournable qui célèbre et met en lumière le monde fascinant de l'autisme.

Le Salon TSA a toujours été bien plus qu'un simple événement. C'est une rencontre inspirante où les personnes autistes, leurs familles, les professionnels, les chercheurs et les passionnés de l'autisme se réunissent pour partager, apprendre et grandir ensemble. C'est une véritable célébration de la diversité, de l'inclusion et des talents exceptionnels que les personnes autistes apportent à notre société.

Lors de cette journée spéciale, vous aurez l'opportunité de rencontrer une variété d'exposants, tels que des organismes communautaires, des professionnels de la santé, des intervenants psychosociaux, des distributeurs de matériel spécialisé, des représentants de services de loisirs spécialisés, et bien d'autres encore. Ces exposants seront là pour fournir de nouvelles informations sur l'autisme, ainsi que des outils précieux pour les familles et les intervenants.

Nous travaillons en étroite collaboration avec divers experts de la région pour vous offrir un événement qui reflète les besoins actuels, les dernières avancées et les meilleures pratiques en matière d'autisme. Notre objectif est de créer un espace inclusif, accueillant et stimulant où chacun se sentira valorisé et écouté, mais également un lieu où les citoyens de la région des Laurentides peuvent trouver les services qu'ils ont besoin et auxquels ils n'ont pas encore accès.

Que vous soyez un parent à la recherche d'informations, un professionnel souhaitant approfondir vos connaissances, ou simplement curieux d'en apprendre davantage sur l'autisme, le Salon TSA est l'occasion idéale pour vous connecter, vous inspirer et vous émerveiller.

Poursuite du développement de plateaux de travail adaptés en entreprises pour les adultes TSA

Notre engagement envers l'autisme ne se limite pas aux services actuellement offerts. Forts de nos expériences avec nos plateaux de travail chez Moisson Laurentides, anciennement, Crate & Barrel et maintenant Saint-Hubert, nous sommes déterminés à aller plus loin et à créer des opportunités d'emploi significatives pour les adultes autistes. Dans cette optique, l'un de nos objectifs majeurs est de poursuivre le développement de plateaux de travail adaptés en partenariat avec des entreprises de la région.

Nous croyons fermement en l'inclusion professionnelle des personnes autistes et en leur capacité à apporter des talents uniques et précieux sur le marché du travail. Les plateaux de travail adaptés sont des environnements qui permettent de mettre en valeur les forces et les compétences des adultes autistes tout en leur offrant un soutien approprié pour favoriser leur épanouissement professionnel.

En travaillant en étroite collaboration avec des entreprises locales, nous souhaitons créer des opportunités d'emploi inclusives, où les adultes autistes peuvent développer leurs compétences, acquérir de l'expérience et contribuer activement à l'économie locale. Nous offrirons un encadrement personnalisé, des ajustements spécifiques et un environnement favorable à la réussite professionnelle des adultes autistes dans leur milieu de travail.

Nous sommes convaincus que de nouvelles perspectives favoriseront l'autonomie des adultes autistes, en leur permettant de réaliser leur plein potentiel sur le plan professionnel. En travaillant main dans la main avec les entreprises et les acteurs du milieu, nous créons un réseau solide et inclusif qui bénéficie à la fois aux individus autistes et à la communauté dans son ensemble. Nous pourrons ainsi prouver aux entreprises que les employés autistes sont également d'une excellente aide, en plus de représenter une main-d'œuvre prête à l'emploi et qui tient à cœur leurs responsabilités au sein de leur entreprise.

Bonification des services de répits avec nuitées

Au cours de la dernière année, nous avons consacré des efforts considérables pour répondre aux besoins croissants des familles en offrant davantage de répits adaptés et personnalisés. Conçus pour accueillir une clientèle plus complexe et offrant un encadrement individualisé et des ajustements spécifiques pour répondre aux besoins uniques de chaque personne autiste, nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts et à solliciter le soutien de nos bailleurs de fonds actuels ainsi que d'autres entreprises de la région.

Contrer la pénurie de main-d'œuvre :
Notre engagement envers des solutions novatrices et durables

Nous souhaitons aborder le défi majeur de la pénurie de main-d'œuvre. Au cours de la dernière année, des consultations internes ont joué un rôle crucial dans notre recherche de stratégies efficaces pour contrer ce problème.

Nous avons identifié plusieurs solutions potentielles pour faire face à cette situation. Tout d'abord, nous reconnaissons l'importance d'offrir des salaires compétitifs afin d'attirer et de retenir des professionnels qualifiés. Nous devons également nous attaquer au manque d'expertise en autisme en investissant dans la formation continue de notre personnel. En offrant des formations et des conférences éducatives, nous pensons renforcer leur expertise et leur capacité à offrir des services de qualité.

Parmi d'autres aspects à considérer, la fidélisation de nos employés est un aspect clé pour contrer cette pénurie importante. À cet effet, nous désirons organiser davantage d'activités de team building afin de favoriser un environnement de travail positif et collaboratif. Nous valorisons également la reconnaissance des acquis, en célébrant les réussites individuelles et collectives de notre équipe.

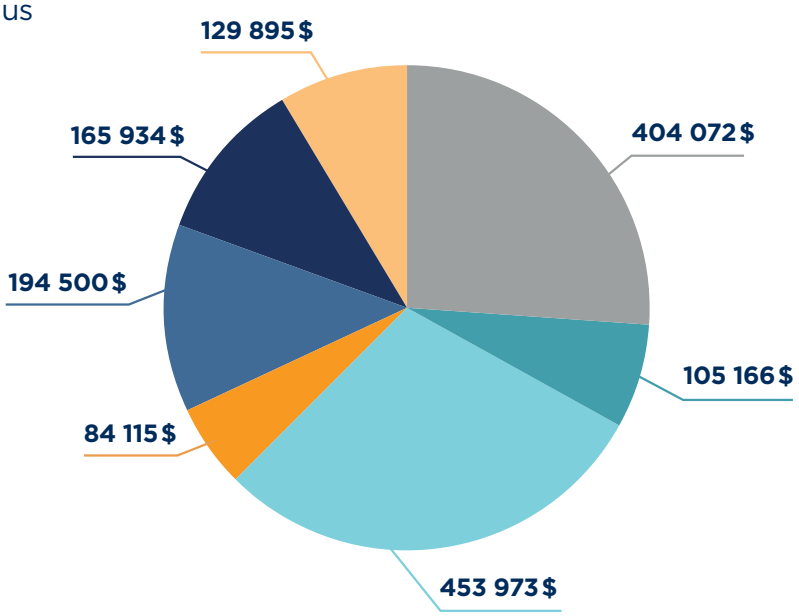
Par ailleurs, nous voulons explorer les alternatives pour pallier la pénurie de main-d'œuvre. Cela peut inclure le recours à des partenariats avec d'autres organisations, le développement de collaborations stratégiques ou l'utilisation de nouvelles technologies pour optimiser nos processus.

Nous croyons qu'il est essentiel de souligner que la résolution de ce défi ne se fera pas sans un investissement financier conséquent. Nous sommes conscients de l'importance d'allouer les ressources nécessaires pour recruter, former et maintenir une équipe compétente. Cela demande une gestion financière rigoureuse et une recherche active de financements supplémentaires pour soutenir notre mission.

RESSOURCES FINANCIÈRES

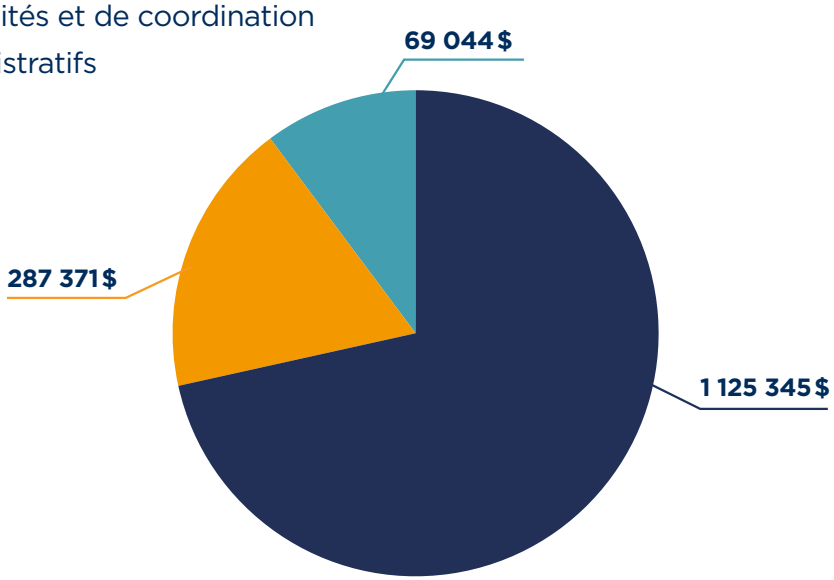
Produits

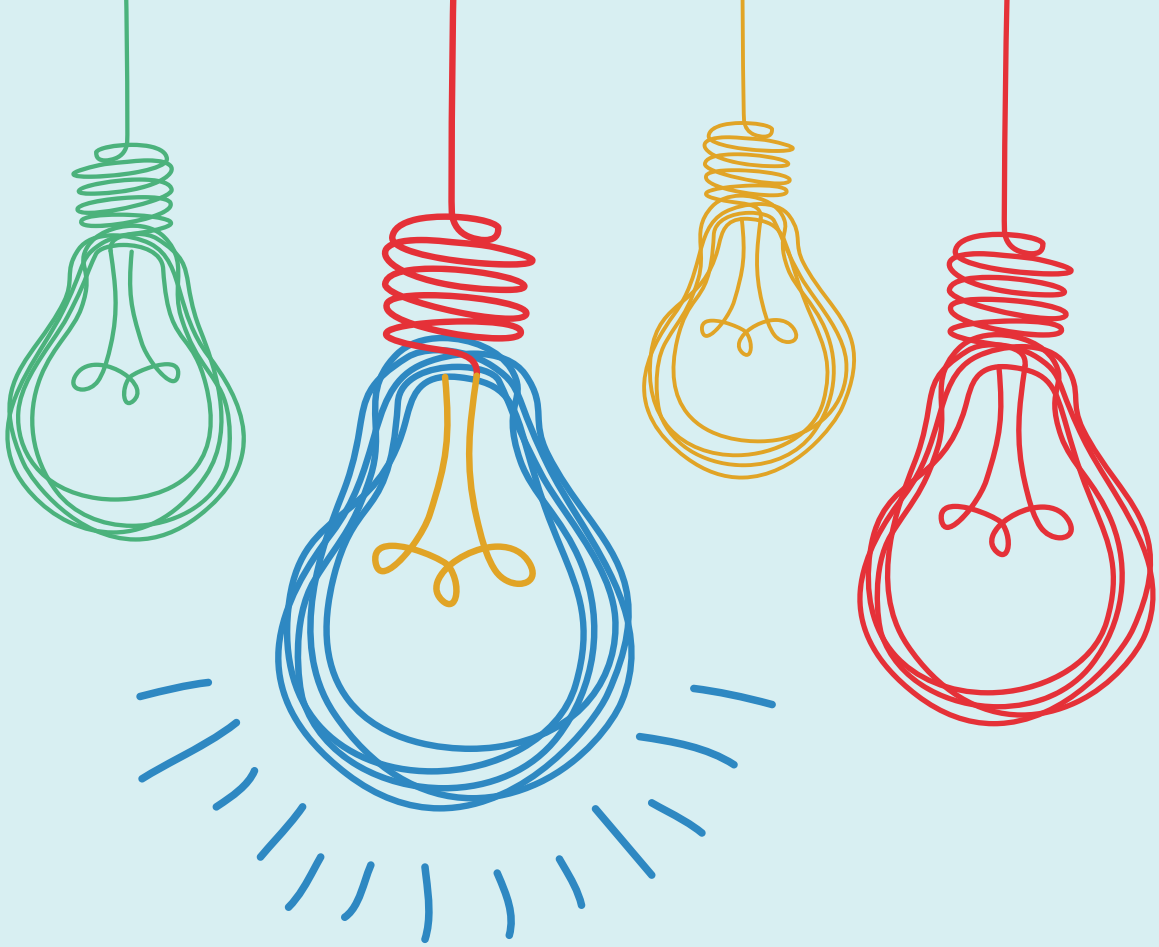
- Programme de subvention aux organismes communautaires (PSOC)
- Emploi Été Canada
- Ententes de services - CISSS des Laurentides DI/TSA
- Subventions gouvernementales
- Fondation autisme Laurentides
- Contributions des parents
- Autres revenus



Charges

- Frais d'activités et de coordination
- Frais administratifs
- Autres frais





RAPPORT D'ACTIVITÉS

1er avril 2022 au 31 mars 2023

Innover pour le bien-être communautaire, ça nous parle !

FONDATION
AUTISME LAURENTIDES

Mission

La Fondation autisme Laurentides (FAL) est un organisme de bienfaisance enregistré qui a pour mission d'assurer un accompagnement de qualité pour les enfants et adultes qui fréquentent les divers services offerts par Autisme Laurentides.

Vision

La priorité de la Fondation autisme Laurentides est d'améliorer la qualité de vie des personnes et des familles vivant quotidiennement avec l'autisme.

Conseil d'administration

Natacha Dufresne
Présidente & trésorière
Directrice des finances, Mageska Capital

Céline Clément
Vice-Présidente
Directrice Principale, Communication Marketing,
Montréal International

Geneviève Robert
Secrétaire
Gestionnaire, CISSS des Laurentides

Ève Gascon
Administratrice
Entrepreneure et massothérapeute
pour enfants à besoins particuliers

Jean-François Pinard
Administrateur
Directeur, Sun Life Québec
Conseiller municipal, Ville de Blainville

Silvie Desaulniers
Administratrice
Directrice Communications et marketing, Desjardins

James St-Onge Lapierre
Administrateur
Coordonnateur des services aux adultes,
Autisme Laurentides

Geneviève Charbonneau
Administratrice
Pharmacienne-propriétaire, Familiprix

Marlène Cordato
Administratrice
Administratrice de sociétés

Claude Dubois
Administrateur
Président, Intense Inc.

Administration

Karine Brunet, MBA
Directrice générale
450-569-1794, poste 220
Karine.brunet@autismelaurentides.org

Jessica Charbonneau-Vaudeville
Coordonnatrice aux événements et communications
450-569-1794, poste 230
jessica.charbonneau@autismelaurentides.org

Suzanne Thouin
Comptable
450-569-1794
suzanne.thouin@autismelaurentides.org

Les membres du Conseil d'Administration ont tenu 5 rencontres lors de la dernière année afin de fixer les orientations et chapeauter les diverses activités de financement.

RÉALISATIONS
ET RÉSULTATS POUR 2022-2023

La dernière année a été des plus prolifiques. Portée par l'achèvement du Centre Autisme Laurentides, notre équipe a été des plus occupées : journée portes ouvertes et inauguration du Centre Autisme Laurentides, levées de fonds d'envergure, développement de partenariats, campagne de collecte en ligne. Sans oublier une présence accrue sur les médias sociaux pour promouvoir la sensibilisation à l'autisme et l'importance de l'inclusion et du soutien aux personnes autistes et leurs familles.

CULTIVER L'ESPOIR : **Bilan de la soirée-bénéfice à la résidence Les Jardins de Renoir pour soutenir l'autisme**

Le mois de l'autisme à la résidence Les Jardins de Renoir de Laval a été marqué par une soirée-bénéfice exceptionnelle le 30 avril dernier. Les organisatrices, touchées de près ou de loin par l'autisme, ont réussi à amasser **7 811 $** pour notre Fondation, dépassant largement l'objectif initial de 5 000 $.

Mobilisant leurs 750 voisins, les organisatrices ont créé des points de collecte dans toute la résidence, permettant aux résidents de contribuer par l'achat de peluches, de billets et de douceurs uniques comme le sucre à la crème, les mini gâteaux et le fudge.

Nous tenons à remercier chaleureusement Denise, Francine, Yolande, Lyne, Julie et Andrée pour leur contribution exceptionnelle et leur engagement indéfectible. Leurs efforts remarquables ont véritablement fait la différence.

Le Grand McDon : **Ensemble pour l'autisme — Mai 2022**

Chaque année, le Grand McDon rassemble la communauté dans un esprit de générosité et de solidarité, permettant ainsi d'amasser des fonds essentiels pour soutenir notre travail auprès des personnes autistes de notre région.

Cette année, c'est un total de 22 000$ qui a été amassé pour notre Fondation !

Pour la treizième année, les franchisés McDonald's Albert et Nicola Levy ont choisi de remettre les sommes amassées lors de cette grande fête à notre organisme. Nous sommes extrêmement reconnaissants de leur soutien continu, de leur fidélité à notre cause et de leur engagement envers l'autisme. Leur générosité, ainsi que celle du grand public, a contribué au succès indéniable de cette édition.

Nous tenons également à remercier tous les bénévoles, pompiers, policiers et élus pour leur implication remarquable lors de cette journée. Sans leur soutien, cette célébration ne serait pas possible.

Hommage **à notre grand ambassadeur — Guy Frigon**

L'été dernier, nous avons eu l'honneur de rendre un ultime hommage à notre grand ambassadeur et ami, Monsieur Guy Frigon. Cet événement émouvant s'est déroulé en privé, au Centre autisme Laurentides, là où tout a commencé.

Afin de perpétuer son héritage, le Prix Inspiration portera désormais le nom de Prix Guy Frigon. Ce prix met en valeur les entreprises de la région qui se distinguent par leurs programmes d'intégration en emploi pour les personnes autistes, reflétant ainsi la vision de Guy et son engagement à sensibiliser la population des Laurentides à l'autisme.

Cette initiative symbolique est une magnifique façon de poursuivre la mission que Guy s'était donnée. Elle rend hommage à son dévouement et à son impact indéniable sur notre communauté.

Nous garderons à jamais la mémoire de Guy et de son engagement passionné envers notre cause. Son héritage continuera d'inspirer notre travail et de guider nos actions dans la sensibilisation à l'autisme au sein des Laurentides.

CLASSIQUE ANNUELLE DE GOLF
— ÉDITION DELOITTE LAVAL, FAMILIPRIX ET DESJARDINS

Sous la présidence de MM. Christian Provencher et Alain Majeau, associés chez Deloitte Laval, et la co-présidence de mesdames Geneviève Charbonneau, pharmacienne propriétaire Familiprix, et Louise Bergeron, directrice de la Caisse Desjardins de la Rivière-du-Nord, la 23e édition de la Classique annuelle de golf a été exceptionnelle, nous permettant de récolter une somme record de 105 000 $!

Pour une seconde année, l'événement s'est déroulé au magnifique club Hillsdale de Mirabel, le 8 septembre dernier, réunissant plus de 140 golfeurs passionnés pour la cause. Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers nos partenaires exceptionnels et engagés, ainsi qu'envers tous les participants généreux et souriants. La journée a été baignée de soleil, créant une atmosphère des plus agréables et propice aux échanges et à la camaraderie.

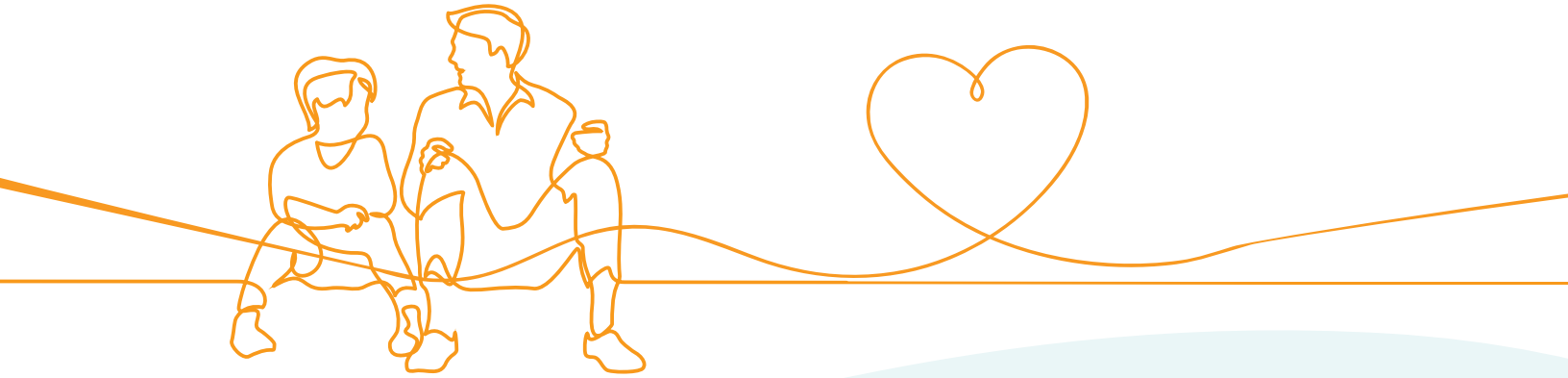
Ce beau succès témoigne de la générosité et du soutien indéfectible de notre communauté envers la cause de l'autisme. Grâce à ces fonds, nous pourrons poursuivre notre mission d'offrir des services de qualité aux personnes autistes des Laurentides et de leur famille. Nous sommes profondément reconnaissants envers tous ceux qui ont contribué au succès de cette Classique annuelle de golf et nous sommes déjà impatients de vous retrouver l'année prochaine.

Objectif
ET ORIENTATIONS POUR L'ANNÉE 2022-2023

L'autisme ne prend pas de pause et les familles peinent toujours à trouver des ressources adaptées pour les soutenir adéquatement. À preuve, des listes d'attente qui ne cessent de s'allonger pour les services de répit et les services de jour aux adultes, entre autres. Ces enjeux, combinés à la pénurie de main d'œuvre et aux salaires à la hausse, ajoutent une pression importante sur les finances de notre organisme. Il devient donc essentiel pour la Fondation de diversifier ses sources de financement et de développer des partenariats à moyen et à long terme avec des bailleurs de fonds, publics et privés. La pérennité de nos services demeure notre priorité et notre équipe est déterminée à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires pour y arriver.

GRAND MCDON — MAI 2023

Le Grand McDon 2023 se tiendra le 10 mai prochain, dans les 6 restaurants McDonald's de la famille de Nicola & Albert Levy. C'est en rendez-vous !



CLASSIQUE DE GOLF / DÉFI CYCLISTE
— Édition Forma+, Familiprix et Desjardins

Le 21 septembre 2023, c'est au Club Val Morin qu'aura lieu la 24e édition de notre Classique annuelle de golf! Et nouveauté cette année, un défi cycliste s'ajoute à la programmation.

Présidée par Monsieur Claude Desroches, fondateur et actionnaire de Forma+, et co-présidée par mesdames Geneviève Charbonneau, pharmacienne-propriétaire Familiprix, et Nadia Angers, directrice générale de la Caisse Desjardins de la Rivière-du-Nord, cette journée s'annonce des plus mémorables : kiosques alimentaires, station barista, animation sur les trous, cocktail dinatoire, encan et autres surprises attendent nos invités. Le tout sous l'animation exceptionnelle d'Emmanuel Auger, notre fidèle allié.

Réservez dès maintenant, car les billets s'envolent rapidement ! Nous sommes impatients de vous accueillir sur le terrain et de vivre cette journée incroyable en votre compagnie.

ÉVÈNEMENT SURPRISE — Avril 2024

Forte du succès de notre Souper gastronomique tenu en avril 2019, notre équipe travaille déjà à mettre sur pied une nouvelle mouture de cet évènement marquant. Quoique les grandes orientations soient déjà établies, nous ne sommes pas en mesure de vous en dévoiler plus pour le moment.

Mais gardez l'œil ouvert, cet événement devrait être annoncé vers le début de l'automne. Ce sera assurément un rendez-vous à ne pas manquer.

VOUS AVEZ À CŒUR LE BIEN-ÊTRE DE NOS FAMILLES ?

Joignez-vous à nous pour bâtir un milieu plus inclusif et bienveillant, pour nos enfants et adultes autistes.

L'ANNÉE 2022-2023 **CHIFFRES**

201 500 $
REMIS À AUTISME LAURENTIDES EN 2021-2022

2
LEVÉES DE FONDS ANNUELLES

5 000
HEURES D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL FINANCÉ POUR DES SERVICES DE RÉPITS

50
BÉNÉVOLES

NOS COLLABORATEURS ET DONATEURS

Nous remercions du fond du cœur tous nos donateurs, partenaires et collaborateurs pour leur précieux appui. Grâce à vous, nos familles peuvent reprendre leur souffle et trouver le soutien nécessaire pour continuer leur route!

Partenaires 2022-2023

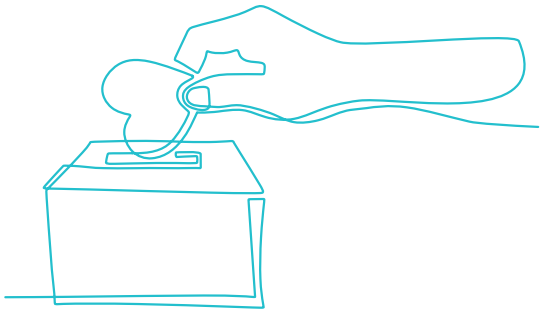
Médias
Agence Synop6
CIME-FM
Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-de-Blainville (CCITB)
Journal Le Nord
Journal Nord-Info
TVBL

Services
Académie Lafontaine
Club de golf Hillsdale de Mirabel
Crate & Barrell
Créations Press
Mebweb
Moisson Laurentides
Pelocom

Villes
Blainville
Boisbriand
Bois-des-Filion
Deux-Montagnes
Rosemère
Sainte-Anne-des-Plaines
Saint-Jérôme
Saint-Lin-des-Laurentides
Sainte-Thérèse

Ministères, programmes et élus
CISSS des Laurentides
CISSS des Laurentides, division des programmes DI-TSA
Emploi-Été Canada
Fédération québécoise de l'autisme (FQA)
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, via le Fonds Régions et Ruralités
Ministère de la Famille et des aînés
MRC Thérèse-de-Blainville
Monsieur Benoit Charette, député de Deux-Montagnes et ministre de l'Environnement et des changements climatiques
M. Éric Girard, député de Groulx et ministre des finances du Québec
Madame Louise Chabot, Députée de Thérèse-de-Blainville
Madame Lucie Lecours, députée de Les Plaines
Madame Marguerite Blais, députée de Prévost et ministre responsable des Aînés et des proches aidants
M. Mario Laframboise, député de Blainville
Madame Sylvie D'Amours, députée de Mirabel et responsable de la région des Laurentides

Donateurs 2022-2023



Mention spéciale pour les dons de 10 000 $ et plus

Fondation Autiste & majeur
Succession de M. Guy Laurendeau
Fondation Famille Jacques Larivière
Fonds du Grand Mouvement Desjardins
M. et Mme Albert & Nicola Levy, fiers franchisés McDonald's
Fondation YUNiK
Trottier Fruits et Légumes

Mention spéciale pour les dons de 5 000 $ et plus

AMB Modulaire
Caisse Desjardins de la Rivière-du-Nord
Deloitte Laval
Fondation Saint-Hubert
GO Environnement
Groupe Vachon et Fondation Saint-Hubert
Les Jardins de Renoir
Karrelex inc.
Pharmacies Geneviève Charbonneau, membres affiliées à Familiprix

Mention spéciale pour les dons de 1 000 $ et plus

Apotex Inc.
Biomed Pharma
BSA Construction
Caroline Fruits et Légumes Inc.
Club Lions de Lachute
Club Lions de Saint-Jérôme
Caisse Desjardins de L'Envolée
Caisse Desjardins Thérèse-de-Blainville
Équipements Twin Inc.
Fiscalité financière Saint-Vincent
Fondation Bon Départ
Garage Labrosse Inc.
IG Gestion de Patrimoine
Investcamp Inc.
Jamp Pharma Corporation
Laboratoire Riva
Les Charpentes d'acier SOFAB
Les Chevaliers de Colomb de Sainte-Marthe-sur-le-Lac (Conseil 9592) et la Famille Nantel
Les Fourgons Transit inc.
Marathon Famille Lacombe
Fondation Mirella et Lino Saputo
Mistral Ventilation inc.
Pharmascience
Toitures PME Inc.
M. Georges Audet
M. Hugues Gélinas
M. Jean-Sébastien Giguère
M. Roberto Marrocco
Mme Sophia Zito
M. Sylvain Allaire

Mention spéciale pour les dons de 500 $ et plus

Fondation Filantra
Jasmin Excavation Inc.
Les Entreprises Thermonet inc.
Pierre Dagenais et Fils Inc.
Saint-Jérôme Auto Dépôt Inc.
Uniforce Distribution
M. Antonio Bono
M. Charles Piazza
Mme Diane Grimard
M. Luc Paquet
M. Mathieu Senay
M. Robert Lacombe

Vous êtes philanthrope et désirez contribuer à notre cause ?

N'hésitez pas à nous suivre sur les réseaux sociaux ou ou via notre site en ligne www.autismelaurentides.org.

POUR NOUS JOINDRE

Autisme Laurentides/Fondation autisme Laurentides
1084, rue de la Marie
Blainville (Québec) J7C 3B9

Téléphone : **450 569-1794**
Télécopieur : **450 433-0078**
Courriel AL : **info@autismelaurentides.org**
Courriel FAL : **fondation@fondationautismelaurentides.org**